

## **PDA: NUEVA TÉCNICA DE RECOGIDA DE DATOS EN CADA SESIÓN DE H.D. EN NUESTRO CENTRO**

**Martín Carrasco, M.A. Cárdenas Almanza, I. Medina López, M.D.**

*Clinica San Carlos Fresenius Medical Care. Sevilla*

### **RESUMEN**

En nuestro centro de trabajo se ha llevado a cabo la implantación, desde el mes de Octubre del 2007, un nuevo método para la recogida de datos de los parámetros derivados de la sesión de HD y las incidencias mensuales. Nos estamos refiriendo a la PDA.

Hasta ese momento dicha labor se realizaba en gráficas y en hojas de incidencias que rellenábamos a mano, para su posterior traslado al ordenador. Dicho método no era inadecuado pero retrasaba la labor de enfermería y además era muy repetitivo, se recogían los mismos datos en dos sitios diferentes. Por estos inconvenientes y en la búsqueda de la empresa por innovar y adaptarse a los tiempos de nuevas tecnologías, se apostó por ésta nueva herramienta de trabajo.

Los objetivos de este trabajo son: valorar el grado de adaptación del personal de enfermería, evaluar el periodo formativo y analizar la influencia que ha producido dicho método en nuestro entorno laboral.

Se elaboró una encuesta dirigida al personal de enfermería dividida en siete bloques: el primero nos dice como se ha aceptado la implantación, el segundo nos habla sobre la necesidad o no del uso de herramientas de apoyo, el tercero nos da la opinión del personal sobre el método formativo, el cuarto plantea la posibilidad o no de mejorar dicho método formativo, el quinto plasma la influencia de la PDA sobre la calidad asistencial, el sexto cuestiona la eficacia de esta tecnología y el séptimo valora la aceptación del personal en el entorno laboral.

Podemos concluir diciendo que en nuestro centro el personal de enfermería ha visto positiva la incorporación de la PDA a nuestra tarea diaria, a pesar de la desconfianza inicial, gracias a ella se ha simplificado la labor burocrática de enfermería y por lo tanto, optimizamos más el tiempo para poder realizar las funciones propias de enfermería. A pesar de esto no se ha aumentado la calidad asistencial todo lo que queríamos debido a la elevada carga laboral existente en nuestra unidad. Todos los encuestados coinciden en decir, que es un método sujeto a mejoras.

**Nota:** Este trabajo será publicado íntegramente en la Revista de la Sociedad Española de Enfermería Nefrológica.

